



## **VERKIESING VAN TAKBESTUURSLEDE**

Die Vereniging van Suid-Afrikaanse Bourekenaars het 'n progressiewe beleid aanvaar met die doel om die Bourekenaarsprofessie op die voorpunt van die konstruksienywerheid te plaas. Die persone wat ons professie op bestuursvlak verteenwoordig, moet as dinamies ondernemingsbewus en aanpasbaar beskou word en in staat wees om uitdagings te aanvaar en die vermoë te besit om 'n visie vir ons professionele toekoms te deel in 'n land waar verandering die norm is.

Ons toekomstige Presidente moet oor kwaliteite en die ingesteldheid beskik wat hoë aansien binne die konstruksiebedryf en onder beleidmakende leiers in Suid-Afrika sal skep. Onthou dat ons President die beeld van die hele professie uitdra. Daarbenewens benodig die President die volle samewerking van 'n bestuur wat enersdekend, bekwaam en ondersteunend is, aangesien 'n kombinasie van vaardighede en positiewe eienskappe benodig word om die sukses van enige organisasie te verseker.

Die volgende eienskappe is kenmerkend van ons Presidente en Bestuurslede:

- Pro-aktief en dinamies
- Gebruik verandering as meganisme om groei en nuwe moontlikhede te bewerkstellig
- Progressief en innoverend
- Ondernemingsgeoriënteerd
- Sensitief en nie-diskriminerend op werksvlak

Oorweeg asseblief hierdie faktore in die nominering van u Kandidaat. U benoemde Kandidaat mag die volgende President wees.

## **NOMINASIE VAN TAKBESTUURSLID VIR DIE TYDPERK**

**01 MAART 2008 TOT 28 FEBRUARIE 2010**

(skryf asseblief duidelik met swart ink)

Naam van Tak : .....

Volle name van Kandidaat vir verkiesing: .....

Handtekening van Kandidaat : .....

Naam van Voorsteller : .....

Handtekening van Voorsteller : .....

Naam van Sekondant : .....

Handtekening van Sekondant : .....

Amp deur Kandidaat beklee : .....  
(Spesifiseer praktiserend / ander)

Datum : .....

**LET WEL:** 'n Verkorte kurrikulum vitae van die Kandidaat (maksimum 150 woorde) en 'n verkiesingsmanifes (nie meer as 20 woorde) moet hierdie nominasie vergesel.